

צ'י קונג- אתיקה מקצועית עם קולגות

לקראת כל קיץ אני מוצא את עצמי כורע מעומס העבודה שגזרתי עלי במהלך השנה. כפיצוי יש לי נטייה "לברוח" הכי רחוק מ- הארץ, החברים, המשפחה . you name it . לפני הרבה שנים באחד הקיצים הללו התייעצתי עם מנהל המרכז בו לימדתי לכמה זמן ראוי ש"אעלם", מבלי לפגוע ברצף השעורים עליו שמרתי בקפידה כל השנה. הוא ענה לי בסיפור מקרה אמיתי שקרה במרכזו והרי הסיפור:

בקיץ הקודם הייתה מורה ליוגה במרכז שהחליטה לצאת לחופשה בחו"ל של 3 שבועות. כמורה אחראית היא מצאה מחליפה מי אם לא? את חברתה הטובה, שהיא גם קולגה. החברה שראתה במקום ובזמן הזדמנות פז להתפתחות מקצועית, "חיזרה" אחר התלמידים בכך: שהאריכה את זמן השיעור מעבר לזמן שנקבע, אפשרה לתלמידים להתקשר איתה טלפונית ועוד. כשחזרה המורה הקבועה לאחר 3 שבועות, מצאה את עצמה בסיטואציה מביכה. מסתבר שהתלמידים פנו ביוזמתם למנהל המרכז ובקשו להמשיך ללמוד אך ורק עם המחליפה. ללא היסוס!!! ובהחלטיות הודיע להם המנהל בשום פנים ואופן. או שהמורה הקבועה חוזרת או שאין חוג.

כששמעתי מפיו את הסיפור, הלקח שלי היה חד וחלק. אם אי פעם מנהל יחליט אחרת גם כשאהיה בצד המועדף- לא אעבוד איתו. יותר מכך כשאתה מחליף מורה להקפיד ללכת אך ורק בדרכו. להדגיש את מעלותיו על שקיבץ קבוצה נפלאה כזו. שאתה מלא הערכה למורה על שנתן לך ללמד את תלמידיו... אך מקומך במקום אחר!!! אם כולנו נבין כלל זה תגמול לנו המציאות פי כמה.



מי שנתן לך עבודה צריך לפרנס

סיני הראל - 052-2526674 sinaiharel@gmail.com

מייסד ומנהל מסלול צ'י קונג להסמכת מורים במכללת וינגייט <http://chikong.wincol.ac.il/>
מורה ותיק לצ'י קונג, הוסמך ברפואה סינית, אקופונקטורה ואמנויות לחימה ביפן במזרח הרחוק